

Rapport från möte med Landstingets Pensionärsråd, LPR, 2018-11-08

Plats: Landstingshuset Falun

Tid: Torsdagen 08 november, 2018 kl 13.00-15.30

Närvarande: Ordföranden oppositionsrådet Elin Norén, representanter för tre pensionärsföreningar, politiska partier och landstinget.

Från SPF Seniorerna Daladistriktet deltar ordinarie ledamöter Bosse Bjerner, Rättvik och Tommy Gylling, Ludvika samt ersättarna Lennart Lidström och Marianne Häggblom

Elin Norén öppnar mötet och hälsar deltagarna välkomna till det sista mötet under hennes mandatperiod.

Vi får en information av **samordnare Hans Liljeberg** om hur det går med **samverkan vid utskrivning från slutenvården**. Från och med 2018-01-01 gäller en ny lag (2017:612) som ersätter betalningsansvarslagen, som var bakgrunden till den nya lagen. Alla patienter och alla diagnosgrupper omfattas av den nya samverkanslagen (SUS). Syftet är att lagen skall möjliggöra en trygg, säker och smidig övergång från slutenvård till öppenvård och omsorg. Patient och anhöriga skall medverka i processen. Kortare slutenvårdstid och snabbare väg till landstingskommunal primärvård och kommunal omsorg. Alla patienter skall få en fast vårdkontakt.

SIP = samordnad individuell vårdplan används vid komplexa sjukdomstillstånd och här krävs patientens tillstånd. Öppenvården kallar till denna vårdplanering.

Vägar för att uppnå målet med samverkan vid utskrivning: Personcentrerad vård, ökad tillit och förtroende, bättre samverkan och samordning, gemensamt ansvarstagande, hitta varandra i vardagsarbetet, överenskommelser och kopplade riktlinjer till utskrivningsprocessen.

Hur har det gått hittills ? Samverkan sedan årsskiftet har fungerat bra. Efter maj månad och fram till nu har det varit få utskrivningsklara patienter som ligger/legat kvar i slutenvården. Den gemensamma förståelsen mellan kommun och landsting har blivit större. Återinskrivning av patienter på medicin och kirurgklinik har inte ökat.

Förhållningssätt landsting och kommun: Samverkan/samarbete, tillit till varandra, förtroende för varandras kompetens, insatser, lojalitet, patienten skall känna sig trygg och delaktig.

Ett proaktivt arbetssätt

Patienten/brukaren ska bo hemma

Förhindra onödiga transporter till sjukhus

Förhindra återinläggningar

Därefter informerar **Gunilla Fransman bitr avd chef, Hörcentralen** om syn- och **hörselverksamheten**. Hörcentralen finns på tre ställen i Dalarna, Falun, Mora och Borlänge. Man arbetar med hörsel- och yrseldiagnostik på uppdrag av ÖNH kliniken., RE/habilitering, hörapparat utprovning-tillvägagångssätt och behovsbedömning inkl hörselundersökning. Samarbetspartner är den tekniska hörselvården som arbetar med hjälp i hemmet, i skolorna och arbetsplatsutredningar vid hörselproblem, Sedan finns den Pedagogiska hörselvårdens team, ÖNH-kliniken och Tolkcentralen. Inom hörselvården arbetar man i olika team: Barnteam, team grav hörselnedsättning, tinnitusteam osv.

Till hörselvården kommer jag genom egen vårdbegäran (72 %) eller på remiss från läkare (28 %). Omkring 1700 nya remisser/vårdbegäran/år kommer till Hörcentralen. Till tekniker finns öppna servicemottagningar Falun, Borlänge och Mora.

Syncentralen

Startade 1975. Har i dag fyra yrkeskategorier med 11 anställda. Arbetar i 3 team:

- Barn-ungdom 0-20 år
- Vuxen 21-64 år
- Seniorteamet > 64 år

Arbetar ofta med verksamhet i grupp.

Personaldirektör Anna Cederlöf berättar om Personalsituationen i Landstinget Dalarnas Hälsa- och sjukvård och Tandvård. I hela Landstinget Dalarna arbetar ca 8500-9000 personer. Dalatrafiks förvaltningsdel och Vårdnära service är nytillkomna delar under 2018. Personalens sjuktal minskar fortlöpande och personalomsättningen håller sig på en jämn nivå (10,5 %). Timtiden minskar och övertiden ligger fortsatt på mycket låg nivå.

Andelen inhyrda läkare har fortfarande inte vänt, men insatta åtgärder tyder på att ett trendbrott är på väg

Det färdiga protokollet kommer att finnas på distriktets hemsida.

Marianne Häggblom

marhblom@gmail.com